

## 台水工會理事長交接典禮 董理事長 季琪 致詞稿 111.6.10.

立法委員莊委員、國策顧問施顧問、勞動部王司長、國營會胡組長、胡董事長(副總)、全產總江理事長(游副理事長)、台灣石油陳理事長、蕭理事長。各位長官、各位貴賓、及工會前輩、夥伴們，大家早安！

首先，感謝王司長在百忙中前來主持今天的交接典禮。同時，感謝各位長官、貴賓抽空蒞臨指教。承蒙各位的厚愛與肯定，給季琪機會，為我們台水工會服務！接任理事長對本人而言，是極大的鼓勵，同時也備感責任重大；今後必當偕同本屆團隊夥伴，營造更團結、更具活力的工會，朝向會員入會目標來前進，並做好人才傳承，讓本會往更創新、更專業的方向邁進。

感謝歷任理事長們，幫台水工會打下堅實的基礎。從今天開始，我與團隊將恪守本會宗旨，接續~肩負起會務推動的重任，逐步完成本會七大任務：1.促進本會團結，2.提升本會地位、3.改善會員生活、4.保障會員權益、5.發展會員福利、6.增進會員知能、7.加強與友會互助合作，藉以服務所有會員。

除此之外，我們尚須因應時代變化，推動改革，「改革」是一件艱難的工作，我們新團隊沒有蜜月期，我們會立即上手，持續去傾聽會員們，所關心的各種議題，努力解決問題，為現況帶來更好的改變。未來，我們要以更柔軟的身段，結合更多志同道合的夥伴，在組織內建立有效的溝通管道，確保我們的團隊能貼近，並反映出會員真實的心聲。同時，我們也將持續強化勞資溝通，建立勞資「夥伴關係」，使勞資雙方以和諧、有效的方式，化解爭議，取得共識。

例如，在這波新冠疫情的衝擊下，多數人的生活模式與工作型態都有所改變；相對地，對台水的經營運作，也帶來了影響。其中，對員工而言，最迫切的「防疫」、與「家庭照護」問題，在勞資雙方「異中求同、圓融溝通」下，事業單位有了最友善的回應—推出「居家辦公計畫」的緩解做法。做到真正關心同仁家庭，給了員工安穩、安心、安全的「3安」照顧。

28年以來，台水在「物價穩定」和「經濟穩定」的前提下，積極配合中央低水價政策~水價不調。不過，個人必須強調「水價凍漲」政策，不該是台水為「經濟發展」須單獨承擔的責任。

在場的各位，28 年的水費不漲是什麼概念？舉個例子大家就明白，28 年前 1 碗滷肉飯 10~15 元，現在 35~40 元。也就是說經過這段時間，萬物都漲，但唯有水價不漲。如今 1 公噸的飲用水，經過層層處理、把關，卻換不到 1 碗滷肉飯。

所以，台水在長期不敷成本的經營模式下，近 10 年的平均給水投資報酬率為-0.32%，造成每年數十億的虧損。然而，為了持續投入、並推動各項國家基礎建設改善計畫，台水只能不斷舉債…。在台水債臺高築的惡性循環下，公司為了「降成本」，只能在管理成本上，下手。但管理成本經長期控管，都已經減到極限，最終犧牲的是員工的保障及公司的未來。所以這時候，屬於勞工精神歸宿的工會，應當肩負起捍衛會員權益的任務，我們要站出來！表達員工的心聲！這就是我們的使命！

現今社會各界(工商團體及民眾)都認同水費負擔率確實過低，為了解決不合理水價造成的社會不公，水價合理、分段付費的改革已然成為全民共識。據了解行政院蘇院長也是支持水價應做合理調整，本人在此呼籲政府應該重新檢視水價，有關部會應協助台水解決問題，健全台水營運與永續發展。

展望未來，台水仍將會面臨各式各樣的挑戰，但本人相信：透過胡董事長、台水長官們 對基層的深入了解，以及他們優異的執行力與魄力，必能堅持理念帶領台水團隊因應各種挑戰與考驗~~加速改革！建設台水！造福員工！

請大家為胡董事長、台水長官們，鼓掌加油。

同時，我也要向本會新上任的夥伴們說聲：加油！

期許 我們新團隊，發揮團隊精神，努力完成會員交付的任務。

讓會員們 能在更安定的工作環境，生活更幸福。

預祝 我們新團隊工作順利，圓滿成功。

最後，也祝福現場各位來賓，身體健康，平安喜樂。謝謝大家！